

image not found or type unknown



Главной задачей лидера является постановка цели, организация людей и мотивирование их на ее выполнение.

От лидера зависит, в какую сторону будет идти компания, без влияния или авторитета этого не добиться. Влияние бывает разным денег, связей и силы. Мотивация премией, повышение по должности и под скрытой угрозой увольнения, все эти варианты имеют место быть.

В мире переизбытка информации и разбегающихся устремлений работодатели и работники зачастую теряют чувство цели и направления. Выдающиеся лидеры понимают, что мотивирует их подчиненных. Они связывают цели организации с мотивами работников и помогают своим подчиненным правильно установить приоритеты в работе.

На работе люди все больше и больше конкурируют друг с другом и все меньше и хуже общаются. И тем не менее мы действуем преимущественно в контакте с другими людьми и внутри команд. Выдающиеся лидеры берут на себя ответственность за формирование таких хороших и дружеских взаимоотношений, которые способствуют эффективным коммуникациям.

В некоторых организациях царит предубежденность – там враждебность берет верх над взаимным уважением и преобладает мышление в терминах «мы/они», «победа/ поражение», «хорошо/плохо», «вина/стыд». Выдающийся лидер, избегая враждебности и нетерпимости, поддерживает культурное многообразие, решая проблемы, выслушивая своих подчиненных, проявляя заинтересованность, сочувствие, уважая различия, а также привнося в свою организацию креативность, удовольствие, юмор и радость.

Построение деловых отношений очень важно, если люди не верят в лидера его нельзя назвать лидером, ведь без веры люди не пойдут за тобой.

Лидер связующее звено всей компании, он должен быть сильным и уверенным в себе и своих решениях.